

INNOVATION

Manque de chercheurs en entreprise

Source : [Fapesp](#).

Lors du séminaire « Le défis de l'innovation au Brésil », Carlos Henrique de Brito Cruz, Directeur Scientifique de la [Fondation d'Appui à la Recherche de l'Etat de São Paulo](#) (Fapesp), a mis en avant le manque de scientifiques brésiliens dans les laboratoires industriels s'appuyant sur le fait que seuls 23% des chercheurs (soit un peu moins de 20 000) travaillent en entreprise. Un pourcentage faible en comparaison des Etats-Unis, de la Corée du Sud ou de l'Espagne.

Le problème n'est pas la capacité du Brésil à former des scientifiques de haut-niveau. En effet, il faut savoir que si l'on fait un classement regroupant les universités de l'Etat de São Paulo et nord-américaines en fonction du nombre de docteurs formés par an, les deux premières places sont occupées par des établissements brésiliens : l'[Université de São Paulo](#), 2000 docteurs, et l'[Université d'Etat de Campinas](#), 870, apparaît ensuite l'[Université de Californie – Berkeley](#) avec 769.

Autre point identifié par Carlos de Brito Cruz, la méfiance des entreprises sur les mécanismes légaux de promotion de l'innovation. Selon lui ce manque de confiance dans la continuité des ressources allouées par ses mécanismes est un problème qui doit être analysé. Carlos Américo Pacheco, Secrétaire-Adjoint du Secrétariat au Développement de l'[Etat de São Paulo](#), partage le constat d'une réglementation complexe en faveur de l'innovation.

Pour plus d'informations:

http://www.agencia.fapesp.br/boletim_dentro.php?id=8014



Bulletin Electronique 109
15 novembre 2007

Imprimer l'article

Transmettre par mél

Contacter le BE